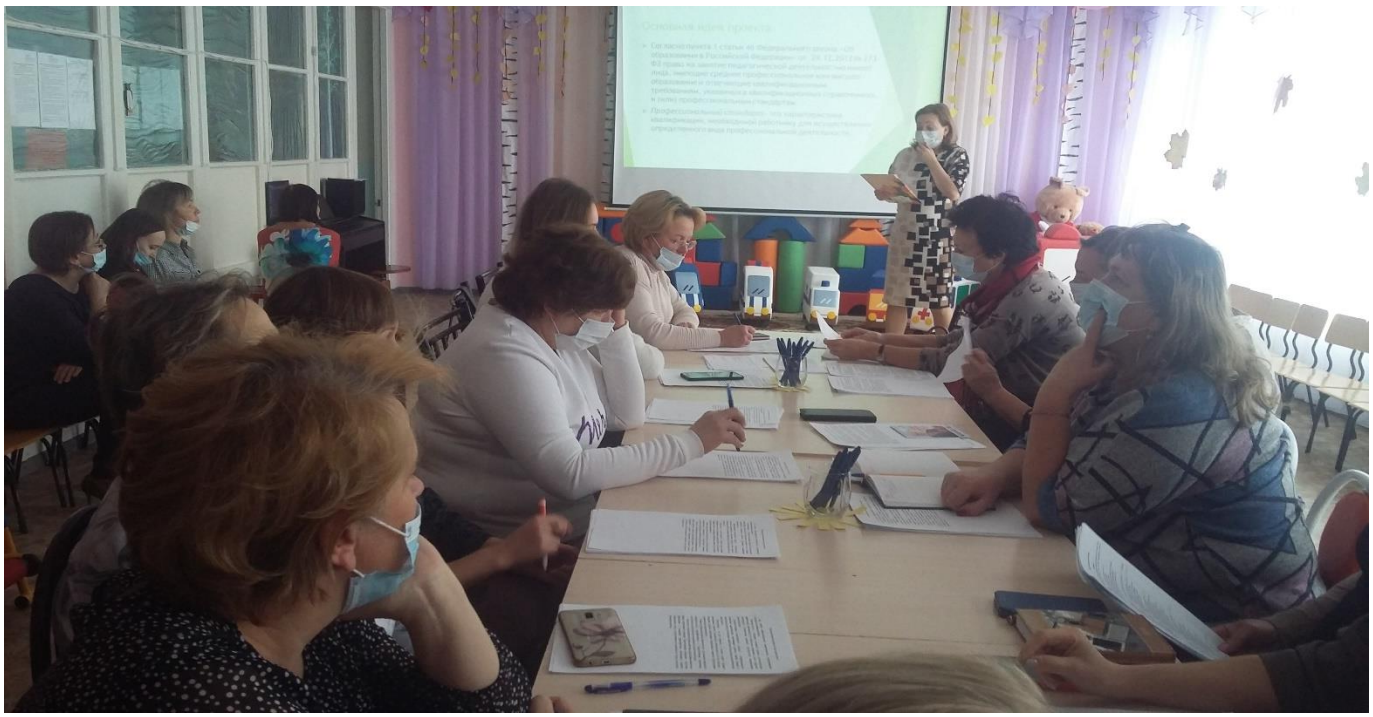




РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ РЕВДА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА СПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ №34
623280 г. Ревда, Свердловская обл., ул. Российская, 5 тел:2-81-91, 2-81-92, 2-81-93
Р/с 40703810100001176227 Уральское ГУ банка России г. Екатеринбург БИК 046577001
ИНН 6627011718 Код по ОКВЭД 85.11 код по ОКПО 52328425

Отзыв на мероприятие образовательного тура МБДОУ детский сад № 2

«Оценка профессиональной компетентности педагогов ДОО»

26 октября 2021 года в МБДОУ детский сад № 2 состоялось мероприятие в рамках образовательных туров в учреждения ГО Ревда, спланированных МКУ «ЦРО» на 2021-2022 учебный год.

Управленческая команда детского сада представила практический опыт и материалы по определению профессиональных дефицитов у педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога, материалы программы профессионального развития педагогических кадров, что является актуальным в настоящее время для всех детских садов. Особо хочется отметить тренинг по развитию коммуникативных навыков, организованный старшим воспитателем Сергеевой С.А. Выражаю благодарность за проведенное мероприятие.

В тоже время, необходимо систематизировать данный материал в методические рекомендации и представить его предварительно на рецензирование, например экспертная карта анализа содержит словосочетание непосредственно образовательная деятельность, а в нормативных документах сейчас звучит непрерывная образовательная деятельность, определиться в программе профессионального развития, что будет в помощь педагогу индивидуальная профессиональная программа развития или индивидуальный образовательный маршрут.

Желаю успехов в дальнейшей деятельности!

Благодарим за возможность обмена опытом между нашими учреждениями.

Заведующий МАДОУ детский сад № 34 Н.Н. Кокорина

ОТЗЫВ на образовательный тур инновационных практик дошкольного образования в МБДОУ детский сад №2

26.10.2021 года в МБДОУ детский сад №2 проходил образовательный тур по теме:

«Оценка профессиональной компетентности педагогов ДОУ»

Согласно представленной программы образовательного тура, были определены выступающие:

Модератором выступала – ***Кокотова Е.Г.***, заведующая МБДОУ детский сад №2, которая представила проект площадки инновационных практик по теме «Оценка профессиональной компетентности педагогов ДОО»

Цель проекта: разработка практически применимой системы оценки профессиональной компетентности педагога.

Задачи проекта:

1. Разработать модель профессиональной компетентности педагогов дошкольного образования.
2. Создать банк диагностических методик, позволяющих проводить оценку профессиональной компетентности педагога дошкольного образования.
3. Апробировать систему оценки профессиональной компетентности педагога.
4. Разработать методические рекомендации, по оценке профессиональной компетентности педагога дошкольного образования.

Рассказала об этапах реализации проекта:

1 этап: подготовительный.

2 этап: практический

3 этап: заключительный.

Конечным продуктом по итогам реализации проекта нам были выданы методические рекомендации, по оценке профессиональной компетентности педагога дошкольного образования.

Борисова Е.Н. –руководитель СОП №2, представила диагностический инструментарий для проведения оценки профессиональной компетентности педагогов ДОУ, который является реализацией 2 этапа проекта, основными задачами данного этапа являются:

- создать банк диагностических методик, позволяющих проводить оценку профессиональной компетентности педагога дошкольного образования.
- апробировать систему оценки профессиональной компетентности педагога.

Для нас были предложены для решения Кейс- задания по определению уровня профессиональных компетентностей педагогов , а именно методической компетентности и общепедагогической компетентности.

Бузакова Е.А.- руководитель СОП №1, представила нам небольшой фрагмент аналитической справки по проведенной диагностике профессиональной компетентности педагогов ДОУ, на основании данной диагностики в МБДОУ у педагогов были определены профессиональные дефициты, и были определены перспективы работы по устранению данных дефицитов, одним из таких направлений, стала представленная нам Программа профессионального развития педагога ДОУ (Положение о данной программе, структура данной программы).

В завершении данного образовательного тура старший воспитатель ***Сергеева С.А.***, провела с участниками данного мероприятия тренинг «Развитие коммуникативных навыков педагогов ДОУ», где нам на практическом опыте было показано с помощью каких приемов и технологий можно и нужно развивать коммуникативные навыки педагогов.

ВЫВОД: По завершению данного мероприятия хочется выразить огромную благодарность и признательность всей управленческой команде МБДОУ детский сад №2 за такое целостное представление инновационного проекта, за те технологии и приемы, которые мы можем использовать в практике своих учреждений в работе с педагогами.

Хочется пожелать управленческой команде выпустить и растиражировать по другим ДОУ ГО Ревда Методические рекомендации по оценке профессиональной компетентности педагогов ДОУ , а также утвердить на уровне ГО Ревда Программу профессионального развития педагога ДОУ .

Юндина Н.Н., заведующая МАДОУ детский сад №50

26.10.2021