Лист регистрации

Образовательный визит в МАДОУ детский сад № 50 ОСП № 2

Тема: «Профессиональное развитие педагога в условиях введения профессионального стандарта»

Дата ***26.01.2023 г.***

№	ФИО	ОУ, должность	подпись
1	Гридина М.В.	рук-ль ОСП 3 МАДОУ д/с 34	
2	Матвеева Н.В	рук-ль ОСП 1 МАДОУ д/с 34	
3	Семенова В.М	Евроглиология	
4	Самсыгинова О.В	рук-ль СОП 2 МБДОУ	
5	Кипкова Е.г	зав. МБДОУ д/с 2	
6	Кирпичева Ю	зав МАДОУ д/с 33	
7	Колоскова Ю.Ю.	заведующая д/с 34	
8	Гаевая С.В	руководитель СОП 16	
9	Антипина Е.А.	зам. дир. МАОУ СОШ 9	
10	Сафутдинова Е.Н	заведующий МАДОУ детский сад 46	
11	Богомолова Т.Г.	ст. воспитатель МАДОУ д/с 46	

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Сарутиной Светлане Александровне,

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

заведующему МАДОУ детский сад - 46

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает опыт работы данного учреждения в профессиональном развитии педагогов, развитии управленческой команды.

- Фасилитация как процесс показана через организацию активного формы организации образовательного акта в практической деятельности: выработка стратегической установки, отдельной техники

- Фасилитация как результат была показана через создание команды группе, улучшение личностных отношений

- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности повышение групповой эффективности, улучшение личной удовлетворенности, способность к организационному обучению

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что данная концепция актуальна в работе с персоналом в современных условиях. Опыт работы полезен для использования в коллективе.

26.01.2023.

Подпись: Сарутина Е.А.

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Гридина Марина Владимировна

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

МАДОУ д/с № 34 ОСП 3, руководитель

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает всем новым требованиям; управление методич. деят-сти, форм-е компетентности педагога.
- Фасилитация как процесс показана через новую форму, приемы и пр. выработки плана команды; выработки методов, отдельные техники
- Фасилитация как результат была показана через помощь группе, усилению личной удовлетворенности работа в группе, эфф-сти работы в группе.
- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности создание среды, обеспечив. принцип системного подхода индивидуальности, повышение групповой эффективности

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что выбранная парадигма позитивных перемен "правильная" и получился продукт в виде "говорящей стены". Предлагаю обобщить опыт данного визита.

Подпись: /М.В. Гридина

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Колесова Светлана Борисовна

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

МАДОУ детский сад № 16 СП № 2

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает опыт команды (управленческий) по профессиональному развитию педагогов,
- Фасилитация как процесс показана через через методы отделение точек
- Фасилитация как результат была показана через эффективные методы работы с педагогическим коллективом форсайт организации (говорящая стена)
- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности
  - наращивание позитивного потенциала
  - развитие мастерства педагогов в коллективе, развитие компетенций педагогов.

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что данный опыт команды актуален в наше время и может обогатить опыт работы с коллективом, профессиональное совершенствование, работа в команде.

Подпись: Колесова СБ

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Антипина Елена Анатольевна,

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

Муниципальное общеобразов. учреждение СОШ № 9

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает современное видение управленческой командой прогрессивн. развития педагогов.
- Фасилитация как процесс показана через активную форму работы, которая позволила выработать стратегии направления деятельности дс в условиях внедрения профессион. стандарта.
- Фасилитация как результат была показана через отдельные техники, приёмы.
- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности обеспечивает создание ситуации успеха.

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что данная концепция выбрана правильно, представленный опыт необходимо транслировать в пед. сообществе города.

Подпись: Антипина Е.А.

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП) заведующая

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает

- Фасилитация как процесс показана через

- Фасилитация как результат была показана через

- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что

Подпись:

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Кирилова Н.В., заведующий

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

МАДОУ детский сад № 39

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает профессиональный опыт коллег формирования проф. компетенций педагогов и показывает высокий профессиональный уровень руководителя.
- Фасилитация как процесс показана через практические формы организующие развитие команд
- Фасилитация как результат была показана через общение, творческо-действенное творчество, поиск новых идей и системного подхода
- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности очень интересно, позволяет найти новые формы взаимодействия в группе.

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что есть чему поучиться у коллег, данная конструкция выбрана правильно. Представить опыт на примере работы направлений

Подпись: Кирилова Н.В.

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Конотова Е. Г., заведующий МАДОУ д/с №2

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает профессиональный опыт эффективного взаимодействия, что соответствует заявленной теме,
- Фасилитация как процесс показана через прием практической работы с коллективом, по выполнению стратегического плана
- Фасилитация как результат была показана через коллективное творческое дело (умение мотивировать, распределение обязанностей в реализации дела / учет мнения, принятие общего)
- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности отбор самого профессионального решения об обучение данного опыта

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что

Подпись:

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Семеняченко Ольга Вячеславовна

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

МБДОУ дс 2, рук-ль СП 2

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает вариативность современных управленческих практик, креативный подход повышения проф. мастерства,
- Фасилитация как процесс показана через планирование всех уровней технологий, повышающей эффективность управления.
- Фасилитация как результат была показана через успешное удовлетворенности групповой работы.
- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности показана через практическое тестирование, совершенствование в группе.

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что данная форма продуктивна, позитивна, оперативна, результативна. Обучает, учитывает в кол-вах других ОУ

Подпись:

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Селиванова В. М

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

МАДОУ "Евроцентр"

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает деятельность.
- Фасилитация как процесс показана через реальные обсуждения, практическую работу.
- Фасилитация как результат была показана через презентации своего опыта.
- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности достигнута.

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что данная парадигма была очень уместна в плане получения результата. Организация прошла успешно.

Подпись:

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Матвеева Наталья Владимировна

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

МАДОУ детский сад № 34 СП 1, руководитель.

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ»

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает Программа соответствует теме и отражает опыт работы, профессиональный уровень.
- Фасилитация как процесс показана через план работы наставника специфическая часть, отражение технологии.
- Фасилитация как результат была показана через высокую мотивацию обучающихся положительных отношений.
- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности сотрудничества группы, самораскрытие.

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что данная концепция отражает опыт работы специалиста. Целесообразно обобщить опыт.

Подпись: Матвеева

Отзыв

на образовательный визит в МАДОУ детский сад №50

Богомолова Татьяна Геннадьевна

Ф.И.О. (директор, зам.директора, заведующий, руководитель СП)

МАДОУ детский сад №16.

(полное название образовательной организации)

состоявшийся 26 января 2023 года по теме: «Профессиональное развитие педагогов в условиях внедрения профессионального стандарта «Воспитатель ДОУ».

- Программа, представленная на визите соответствует методической теме учреждения и отражает опыт управленческой командной работы, развитие мышления педагогов.
- Фасилитация как процесс показана через развитие команды, активные групповые работы
- Фасилитация как результат была показана через говорящую стену командных идей
- Основная цель фасилитации как повышение групповой эффективности генерация идей коллектива, сплочение

В качестве инструмента работы с коллективом была использована парадигма позитивных перемен. Считаю, что данный опыт интересен, актуален, применяем к применению.

Подпись: Богомолова Т.Г.