Управление образования муниципального округа Ревда
МКУ «Центр развития образования»

ОДОБРЕН
на заседании ассоциации
управленческих команд ДОО
Руководитель ассоциации
_____/И.С. Пенкина/
«25» августа 2025 г.

СОГЛАСОВАН
Директор МКУ «ЦРО»
_____/В.В. Новгородова/
«01 » сентября 2025 г.

ПЛАН ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Ассоциации управленческих команд дошкольных образовательных организаций

муниципального округа Ревда
на 2025 - 2026 учебный год

Руководитель ассоциации
Пенкина Ирина Сергеевна,
методист, МКУ «ЦРО»

Ревда, 2025 г.

Единая методическая тема:
«Развитие профессиональной компетентности управленческих кадров как фактор достижения современного качества образования в условиях внедрения новых образовательных технологий, обеспечивающих выполнение ФГОС ДО и ФОП ДО».

Цель работы:
Обеспечение единства муниципального образовательного пространства на уровне дошкольного образования.

Основные задачи:

1. Обеспечить повышение профессиональных компетентностей управленцев ДОО через формы неформального обучения (методические дни, круглые столы, творческие группы, корпоративное обучение и т.д.)
2. Организовать распространение успешного управленческого опыта через проведение практико-ориентированных мероприятий.
3. Совершенствование форм методической работы, обеспечивающих высокий уровень профессиональных компетентности управленческих кадров ДОО.

Виды деятельности:

- обеспечение заведующих, руководителей структурных подразделений, старших воспитателей актуальной информацией в соответствии с общей методической темой;
- участие в мероприятиях школы старшего воспитателя по актуальным вопросам повышения качества дошкольного образования;
- проведение мероприятий для управленческих команд направленных на реализацию федеральных программ дошкольного образования;
- участие в днях управленческого мастерства ДОО;
- организация и проведение сессионных мероприятий ассоциации;

Ожидаемые результаты:
Совершенствование профессиональных компетенций управленческих команд ДОО.
Активное участие заведующих, руководителей структурных подразделений и старших воспитателей в распространении управленческого опыта через участие в мероприятиях и сетевом взаимодействии.

Содержание основной деятельности

Направление деятельности	Форма работы, тема	Дата, место и форма проведения	Ответственные, исполнители
Аналитическая деятельность	Участие в ежегодном августовском совещании	с 27.08. по 28.08.2025	управленческие команды
	Анализ деятельности ассоциации за 2025-2026 учебный год (аналитический отчет)	май 2026 г	Пенкина И.С. методист МКУ «ЦРО»
Организационно-координационная деятельность	Проектировочная сессия муниципальных методических ассоциаций по теме «Будущее в настоящем: система образования как пространство возможностей»	МАОУ «СОШ №3» 27.08.2025	Пенкина И.С., методист МКУ «ЦРО»
	Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатели России»	10.11.-12.11.2025	управленческие команды ДОО
	Презентация опыта в рамках Регионального проекта «Образовательный тур» по теме «Инновационные практики формирования мировоззренческого и технологического суверенитета системы образования»	12.02.2026	МКУ «ЦРО», ИРО, участие управленческих команд
	Марафон практик методической работы	24.04.2026	МКУ «ЦРО», участие управленческих команд
	Марафон открытых мероприятий по развитию связной речи дошкольников	план-график (в течение года)	управленческие команды, педагогические работники ДОО
Информационная деятельность	Размещение информации о работе ассоциации на сайте МКУ «ЦРО» в разделе Ассоциации	В течение года	Воронова Д. делопроизводитель МКУ «ЦРО»
	Включение управленческих команд ДОО в мероприятия муниципалитета в соответствии с циклограммами.	В течение года	Пенкина И.С., методист МКУ «ЦРО»
	Информирование о мероприятиях с помощью мессенджера MAX, соц.сетей	в течение года	Пенкина И.С., методист МКУ «ЦРО»
	Участие управленческих команд и педагогов в муниципальном конкурсе методических разработок «Формирование функциональной грамотности как компонента современного образования»	26.09.2025	управленческие команды ДОО

	Муниципальные педагогические чтения «Практики укрепления суверенной системы образования»	31.10.2025	управленческие команды и педагогические работники
	VI Форум инновационных практик «Стратегия и тактика управления инновациями»	декабрь 2025 г	управленческие команды
	Марафон практик методической работы	03.04.2025	МКУ «ЦРО»
Методическая деятельность	<u>Осенняя сессия ассоциаций</u> Круглый стол управленческих команд «Практики реализации Программы просвещения родителей»	21.10.2025	методисты МКУ «ЦРО», управленческие команды ДОО
	Семинар «Подготовка педагогического работника к аттестации на квалификационные категории *(с учетом требований Порядка аттестации и ФГОС*)»	04.09.2025	Тарасова Ирина Александровна, заведующий отделом организации и сопровождения аттестации работников системы образования СО Степанова Нина Александровна, специалист отдела организации и сопровождения аттестации работников системы образования СО
	<u>Зимняя сессия ассоциаций</u> PRO –практика (мастер-майн для управленческих команд)	январь 2025 г	управленческая команда МАДОУ детский сад №50: Юндина Наталья Николаевна, заведующий; Изгагина Марина Викторовна старший воспитатель, Пашкова Анастасия Анатольевна, руководитель ОСП 1, Киселева Марина Валерьевна руководитель ОСП 2 Жучкова Анастасия Леонидовна, старший воспитатель ОСП 2, Тушнолобова Ольга Сергеевна, руководитель ОСП 3, Самочернова Алеся Анатольевна, руководитель ОСП 4.
	<u>Весенняя сессия ассоциаций</u> Подготовка и проведение марафона-выставки методических и дидактических пособий по организации образовательного процесса в ДОО	апрель-май 2026 г	управленческие команды, педагогические работники ассоциаций
	Организация и проведение	в течение	управленческие команды

	практикумов школы старшего воспитателя.	года	
	Участие в мероприятиях методического сопровождения аттестационных процессов педагогических работников и руководящих кадров МО Ревда. Семинары-консультации: «Как снять тревожность во время аттестации? оказание психологической помощи аттестующимся» «Как провести экспертизу профессиональной компетентности и результатов педагогической деятельности» «Как организовать межаттестационный период педагога. Подготовка к обобщению опыта»	декабрь 2025 , январь-февраль 2026	методисты МКУ «ЦРО», МБДОУ детский сад №17, МАДОУ детский сад №46, МАДОУ детский сад №39
	Участие в проведении и организации муниципальной школы молодого педагога «Первые шаги в профессии»	в течении года	управленческие команды, педагоги- наставники ДОО
Консультативная и просветительская деятельность	Проведение консультаций по участию в конкурсном движении педагогического мастерства	в течение года	Пенкина И.С., методист МКУ «ЦРО»
Экспертная деятельность	Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатели России»	ноябрь 2025 г	МКУ «ЦРО», управленческие команды ДОО
	Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года»	март 2026	МКУ «ЦРО» управленческие команды
	Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	19.12. 2025	МКУ «ЦРО», управленческие команды
	Муниципальный конкурс «Бенефис молодого педагога»	17.03. 2026 г	МКУ «ЦРО», управленческие команды
Издательская деятельность	Сборник лучших практик методической работы ДОО	май 2026 г	МКУ «ЦРО»

Работа творческих групп по методической деятельности в ДОО
(*утр. распоряжением УО муниципального округа Ревда от 22.08.2025 г № 668, приложение № 4***)**

№ п\п	название ОО	название темы	цель	задачи	методический продукт
1	МБДОУ детский сад №2	Профессиональный рост педагога как одно из условий повышения качества дошкольного образования.	Создание системы сопровождения профессионального роста через повышение компетенций педагогических работников и преодоления профессиональных затруднений.	1. Оценка уровня профессиональной компетентности педагогов, выявление затруднений, определение перспектив и направлений развития педагогов. 2. Составление индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов. 3. Создание рабочей группы по обобщению профессионального роста и достижений педагогов.	Кейс дидактических материалов, подтверждающих профессиональное развитие педагогов
2	МБДОУ детский сад №17	Использование современных образовательных технологий по речевому развитию детей раннего и дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.	Повышение уровня речевого развития детей раннего и дошкольного возраста средствами современных образовательных технологий.	1. Повышение профессиональной компетентности педагогов в применении современных образовательных технологий по речевому развитию. 2. Просвещение родителей (законных представителей) по речевому	Методические пособия по речевому развитию детей.

				развитию детей. 3. Создание развивающей предметно-пространственной среды, обеспечивающей речевое развитие детей.	
3	МАДОУ детский сад №34	Использование потенциала автодидактической среды, направленной на формирование предпосылок к самообразованию дошкольников.	Создание и использование в образовательном процессе автодидактических материалов через организацию разнообразных видов детской деятельности.	1. Создать временную творческую группу на основе самоопределения профессиональных дефицитов педагогов. 2. Обновить содержание образовательного процесса для организации разнообразных видов детской деятельности с учетом создания автодидактической среды. 3. Создать условия для организации процесса самообучения дошкольников посредством использования автодидактических материалов в самостоятельной детской деятельности.	Описание созданной автодидактической среды, способствующей самообучению дошкольников в разнообразных видах детской деятельности.
4	МАДОУ детский сад №39	«Повышение профессиональной компетентности педагогов, направленной на речевое развитие	Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов, направленной на речевое развитие дошкольников на	1. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов разнообразными формами	Методические рекомендации организации работы по речевому развитию обучающихся

		дошкольников».	основе индивидуального и дифференцированного подходов	формального, неформального и информального образования. 2. Выявить профессиональные затруднения педагогов в вопросах речевого развития детей. 3. Обеспечить методическое сопровождение процесса совершенствования всех компонентов профессиональной компетенций педагогов в вопросах речевого развития детей.	
5	МАДОУ детский сад №46	Повышение компетентности педагогов в вопросах просвещения родителей в соответствии с федеральной Программой просвещения родителей.	Обеспечение эффективности и качества системы просвещения родителей посредством методического сопровождения педагогов в области взаимодействия с семьями воспитанников.	1. Проведение обучающих мероприятий для педагогов по вопросам взаимодействия с семьей. 2. Методическое сопровождение реализации программы просвещения родителей в ДОУ. 3. Создание условий для развития творческого потенциала педагогов в области взаимодействия с родителями, профессионального общения.	Конструкт методического события для педагогов.
6	МАДОУ	«Развитие	Повышение	1. Осваивать	Сборник

	детский сад №50	профессиональных компетенций педагогов в области родительского просвещения и повышения родительского потенциала семьи».	профессиональной компетентности педагогов посредством поиска и выполнения эффективных практик, направленных на повышение родительской компетентности и воспитательного потенциала семьи.	современные форматы педагогического сопровождения семей, направленные на повышение эффективности воспитания детей в соответствии с федеральной Программой просвещения родителей. 2. Организовать систему мониторинга качества реализации образовательных инициатив педагогов, направленных на развитие семейных ценностей и культуры воспитания. 3. Создать условия для обмена опытом между педагогами структурных подразделений детского сада.	эффективных практик педагогов по работе с родителями.

Проведение Дня управленческого мастерства «Учимся у коллег»

(*утр. распоряжением УО муниципального округа Ревда от 22.08.2025 г № 668, приложение №2***)**

Цель: изучение управленческого опыта и совершенствование профессиональных и методических компетенций управленческих команд.

Задачи: распространение эффективных форм управленческой работы; закрепление навыков публичной трансляции управленческих практик; расширение возможностей корпоративного обучения управленческих команд форматами стажировки.

№ п\п	Название ОО	Тема	Дата проведения
1	МБДОУ детский сад №2	Родительское просвещение как инструмент формирования партнерских	12.12.2025

		отношений между семьей и ДОУ	
2	МБДОУ детский сад №17	Создание мотивационной образовательной среды как фактор развития учреждения	04.02.2026
3	МАДОУ детский сад №34	Майнд-менеджмент – решение управленческих задач с помощью интеллект-карт	18.03.2026
4	МАДОУ детский сад №39	Разработка системы и поиск эффективных методов и приемов по повышению педагогического мастерства в вопросах речевого развития дошкольников	25.02.2026
5	МАДОУ детский сад №46	Формирование субъектности всех участников образовательных отношений	08.04.2026
6	МАДОУ детский сад №50	Проектирование методической деятельности учреждения с помощью фасилитационной практики «Парадигма позитивных перемен»	18.09.2025

Проведение мероприятий в рамках муниципальной школы молодого педагога «Первые шаги в профессии»

(*утр. распоряжением УО муниципального округа Ревда от 22.08.2025 г № 668, приложение №7***)**

Цель работы Школы: создание условий для более быстрого и успешного вхождения молодых специалистов в профессиональную деятельность, эффективного развития профессиональной компетенции.

№ п\п	наименование ОО	тематика	дата проведения
1	МАДОУ детский сад №34	Тренинг «Как быстро адаптироваться в коллективе»	09.09.2025
2	МБДОУ детский сад №2	Работа с документами педагога в детском саду.	14.10.2025
3	МАДОУ детский сад №50	Создание предметно-пространственной среды	18.11.2025
4	МАДОУ детский сад №46	Педагогическая диагностика динамики развития ребенка	09.12.2025
5	МБДОУ детский сад №17	Конфликтные ситуации с родителями. Пути выхода.	20.01.2026
6	МАДОУ детский сад №39	Активные формы проведения занятия.	10.02.2026

Проведение муниципальных мероприятий для всех субъектов образовательных отношений в ДОО

(*утр. распоряжением УО муниципального округа Ревда от 25.08.2025 г № 669, приложение №3***)**

№ п\п	наименование ДОО	тематика	дата проведения
1	МБДОУ детский сад №17	НПК «Безопасный мир: первые шаги к защите дошкольников»	октябрь-ноябрь 2025
2	МАДОУ детский сад №34	открытый фестиваль хорового искусства «Песни о защитниках Отечества»	26.11.2025
		Муниципальный смотр-конкурс строевой песни среди воспитанников ДОУ	13.05.2026
4	МАДОУ детский сад №39	XI Муниципальный конкурс исследовательских и творческих работ для детей старшего дошкольного возраста «Мудрый совенок»	с 06.04.2026 по 10.04.2026
5	МАДОУ детский сад №50	Муниципальный чемпионат по профмастерству «Профи-детки -2026»	апрель 2026г
		Конкурс «Имидж учреждения: гармония стиля и культуры»	июнь 2026 г

Практические семинары школы старшего воспитателя.

Цель: создание условий для профессионального и личностного саморазвития старших воспитателей путем обмена опытом, совместного поиска и внедрения лучших образцов методической деятельности**.**

Семинары проводятся 1 раз в два месяца

месяц	общее направление	название темы	наименование ДОО
октябрь 2025	Единое содержание дошкольного образования через реализацию единых федеральных образовательных программ	Практикум «Календарно-тематическое планирование. Пишем КТП на свой детский сад»	МАДОУ детский сад №50
декабрь 2025	Современные подходы оказания помощи педагогическим работникам в обобщении и распространении педагогического опыта		МАДОУ детский сад №39, МБДОУ детский сад №2
февраль 2026	Организационно-методическое обеспечение взаимодействия с семьей и другими социальными институтами		МАДОУ детский сад №34, МБДОУ детский сад №17,МАДОУ детский сад №46
апрель 2026	Развитие профессиональных компетенций старших воспитателей (стаж менее 3 лет) через демонстрацию практического опыта проведения		старшие воспитатели (стаж менее 3 лет)

	методических мероприятий в ДОО.		

Инновационная деятельность ДОО в 2025 году.

Инновационная деятельность в 2025 году осуществляется всеми управленческими и педагогическими командами в соответствии с инновационным профилем муниципальной системы образования (*утв. распоряжением УО городского округа Ревда от 20.12.2024 года № 1210).*

Темы инновационной деятельности учреждений, имеющих статус федеральных инновационных площадок

Наименование ОО	*Установленная тема*
МАДОУ детский сад №46	«Культурный код России – инструмент преемственности семейного и общественного воспитательного потенциала»
МАДОУ детский сад №39	«Формирование социальной грамотности в ДОО: начальный этап»
МАДОУ детский сад №50	«Апробация учебно-методического комплекта дошкольного образования в рамках реализации проекта «Ребенок раннего возраста в детском саду»

Темы инновационной деятельности учреждений, имеющих статус региональных инновационных и стажировочных площадок

Наименование ОО	*Установленная тема*
МБДОУ детский сад №17	Реализация рабочей программы по основам безопасности жизнедеятельности детей от 3 до 7(8) лет «В мире безопасного поведения»

Муниципальные инициативные сетевые проекты образовательных организаций

Наименование ОО	*Выбранная тема*
МБДОУ детский сад №2	«Единое медиапространство как инструмент социально-коммуникативного развития дошкольников в процессе формирования предпосылок функциональной грамотности»
МАДОУ детский сад № 34	«Внедрение модулей образовательной деятельности в ОСП в части, формируемой участниками образовательных отношений»