Муниципальное казенное учреждение
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИКАЗ

от «02» сентября 2025 г. № 71- Д

О проведении муниципального конкурса
классных руководителей
«Самый классный - классный»

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 18 марта 2020 г. № Пр-794, направленным на повышение социального и профессионального статуса классного руководителя и престижа педагогических специальностей, развитие профессионального сообщества, постановлением администрации городского округа Ревда от 27.02.2024 г. №503 «Об учреждении ежегодной премии педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа Ревда, занявших первое место в муниципальных конкурсах», во исполнении распоряжений управления образования муниципального округа Ревда от 28.05.2025 г. «Об утверждении Программы перспективного развития системы образования в муниципальном округе Ревда на 2025-2030 годы (в части муниципального бюджета»), от 25.08.2025 г. № 669 «Об утверждении основных мероприятий системы образования городского округа Ревда на 2025-2026 учебный год», в целях повышения профессионального мастерства и престижа труда классных руководителей, распространения передового педагогического опыта, развития профессионального сообщества специалистов в области социального воспитания школьников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении муниципального конкурса классных руководителей «Самый классный - классный» (Приложение).
2. Провести муниципальный конкурс классных руководителей «Самый классный - классный» с 15.09 по 24.09.2025 года.
3. Утвердить список экспертов, членов жюри муниципального конкурса классных руководителей общеобразовательных организаций муниципального округа Ревда «Самый классный- классный» (Приложение №2).
4. Итоги муниципального конкурса классных руководителей «Самый классный- классный» разместить на официальном сайте МКУ «ЦРО» до 26 сентября 2025 года.
5. Методисту МКУ «ЦРО» Т.И. Колесниковой, Г.Г. Маюровой, руководителю муниципальной методической ассоциации заместителей директоров по воспитательной работе, Е.Ю. Воробьевой, руководителю муниципальной методической ассоциации классных руководителей обеспечить организационное, содержательное и информационное сопровождение конкурса.

6. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить участие классных руководителей в конкурсе.

7. Итоги муниципального конкурса классных руководителей «Самый классный- классный» разместить на официальном сайте МКУ «ЦРО» до 26 сентября 2025 года.

8. Десятковой И.И., и.о. директора МАОУ «СОШ № 3 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя России Игоря Ржавитина» обеспечить организационное сопровождение конкурса.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Директор МКУ «Центр развития образования» В.В. Новгородова

Татьяна Ивановна Колесникова
(34397)5-33-10

Приложение
к приказу МКУ «ЦРО»
от «02» сентября 2025 г. №71 -Д

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении муниципального конкурса классных руководителей «Самый классный - классный»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения муниципального конкурса классных руководителей «Самый классный - классный» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях повышения роли деятельности классных руководителей общеобразовательных организаций, профессионального совершенствования педагогов, распространения передового педагогического опыта, повышения роли воспитательной составляющей в деятельности общеобразовательных организаций и призван способствовать:

- выявлению и поддержке творчески работающих классных руководителей и передового педагогического опыта социального воспитания школьников;
- формированию модели современного классного руководителя и обновлению содержания в практике социального воспитания детей;
- повышению профессионального мастерства и престижа труда классных руководителей;
- развитию профессионального сообщества специалистов в области социального воспитания;
- привлечению внимания средств массовой информации, широкой педагогической, родительской общественности и общественных организаций к вопросам организации воспитания и социализации детей в образовательных организациях.

1.3. Организаторами Конкурса являются Управление образования муниципального округа Ревда, МКУ «Центр развития образования», муниципальные методические ассоциации заместителей директоров по воспитательной работе и классных руководителей общеобразовательных организаций муниципального округа Ревда.

2. Участники Конкурса

В конкурсе принимают участие классные руководители всех общеобразовательных организаций муниципального округа Ревда по 1 человеку от общеобразовательных организаций по направлениям.

3. Порядок и условия проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится в 2 тура:

1-й тур - заочный;

2-й тур - очный.

3.1. Для участия в Конкурсе необходимо до 15 сентября 2025 года (включительно) представить:

- Информационную карту Участника (по форме согласно приложению № 1 к Положению).
- Видеовизитку в формате короткого рилса (продолжительностью не более 90 секунд) на тему «Самый классный- классный».
В визитке необходимо раскрыть:

1. Ваше отношение к классному руководству и вашему классу;
2. Ключевые идеи и методики вашей воспитательной работы;
3. Яркие классные традиции и достигнутые результаты.

3.2. Заочный этап конкурса проводится в формате экспертизы присланных конкурсных материалов (*приложение № 3 к Положению*).
3.3. Материалы и документы, предоставленные на Конкурс, не возвращаются и не рецензируются.
3.4. Очный этап Конкурса проводится 24 сентября 2025 года и включает в себя проведение участником мастер-класса.
- Тема мастер-класса: «Я – будущее России» (профориентационная направленность).
- Формат выступления: участники представляют защиту собственного инновационного педагогического опыта в формате мастер-класса с использованием интерактивных элементов.
- Продолжительность выступления: не более 5-7 минут.
Методические рекомендации по подготовке и критерии оценки мастер-класса представлены в приложении № 2 к настоящему Положению.
3.5. Состав жюри конкурса определен в приложении № 3 к положению.
4. Критерии оценивания заданий (заочного) этапа Конкурса
4.1. «Видеовизитка «Самый классный класс» (формат рилса, продолжительность до 90 секунд).
4.2. Критерии оценивания видеовизитки:
- Оригинальность идеи и творческий подход (0-3 б.) (нестандартный сценарий, использование современных видеотехник (монтаж, графика, звук), запоминающийся образ).
- Раскрытие темы «Самый классный класс» (0-3 б.) (яркое и убедительное представление классного коллектива, демонстрация уникальных традиций, достижений и атмосферы класса).
- Лидерская и организаторская позиция классного руководителя (0-3 б.) (умение представить свою роль, методики воспитательной работы и видение взаимодействия с классом и родителями).
- Эмоциональное воздействие и качество исполнения (0-3 б.)
(общее впечатление, динамика видео, четкость изображения и звука, соответствие формату рилса (вертикальное видео, современный стиль)).
- Соответствие регламенту (0-3 б.)
(продолжительность видеовизитки не превышает 90 секунд. Нарушение регламента ведет к снижению баллов).
Максимальное количество баллов – 15.
- 0 баллов – критерий отсутствует;
- 1 балл – критерий представлен частично;

- 2 балла – творческий уровень представления материала;
- 3 балла – на высоком инновационном творческом уровне.

5. Критерии оценивания заданий очного этапа Конкурса

5.1. Конкурсное задание «Мастер-класс «Я – будущее России» (профориентационная направленность, продолжительность до 5 минут).

5.2. Критерии оценивания мастер-класса:

- Актуальность и инновационность представленного опыта (0-3 б.) (наличие оригинальных идей, методик и технологий в области профориентационной работы).
- Методическая грамотность и практическая значимость (0-3 б.) (четкость постановки целей, логика построения, возможность применения представленного опыта другими педагогами).
- Коммуникативная и личностная культура (0-3 б.) (умение взаимодействовать с аудиторией, аргументированно представлять свою позицию, творческий подход).
- Соответствие формы и содержания заданной теме (0-3 б.) (глубина раскрытия темы профориентации и ее связи с концепцией «Я – будущее России»).
- Соблюдение регламента (0-3 б.) (полнота раскрытия темы в отведенное время (5 минут), нарушение регламента ведет к снижению баллов).

Максимальное количество баллов – 15 б.

-0 баллов – критерий отсутствует;
-1 балл – критерий представлен частично;
-2 балла – творческий уровень представления материала;
-3 балла – на высоком инновационном творческом уровне.

6. Награждение

6.1. Победитель и призеры награждаются дипломами.

6.2. Участники Конкурса получают сертификаты участников.

6.3. Победитель Конкурса представляется на получение ежегодной премии администрации муниципального округа Ревда педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Ревда, занявших первое место в муниципальных конкурсах.

Приложение № 1
к Положению о муниципальном конкурсе
классных руководителей
«Самый классный- классный»

Информационная карта участника конкурса
«Самый классный- классный»
(представляется в электронном виде)

1. Общая информация	
Муниципальное образование	муниципальный округ Ревда
Населённый пункт	
Фамилия	
Имя	
Отчество	
Место работы (название учебного заведения по уставу кратко)	
Должность (по штатному расписанию)	
Классное руководство (укажите № и литер класса)	
Учебный предмет, преподаваемый в образовательной организации	
Педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)	
Квалификационная категория	
Стаж работы в должности классного руководителя	
Образование (укажите название и год окончания учебного заведения, факультет)	
Перечислите награды, поощрения за работу классного руководителя за последние 2 года	
2. Контакты	
Мобильный телефон	
Личная электронная почта	
Личный электронный ресурс	
3. Приложение	
1. фото с учащимися на мероприятиях по желанию от 3 до 5	

Приложение № 2
к Положению о муниципальном конкурсе
классных руководителей
«Самый классный- классный»

Рекомендации по выполнению конкурсного задания
«Защита собственного инновационного опыта»

«Технология проведения мастер - класса»

Одна из новых форм, появившихся в методической работе в последние годы, - мастер-класс, основная цель которого - передача педагогического опыта, системы работы, авторских находок, всего того, что помогло достичь педагогу наибольших результатов в педагогической деятельности.

Что означает понятие «мастер – класс»?

Этимология словосочетания: первая его часть «мастер» означает «профессионал, обладающий знаниями, практическими навыками, методиками, которыми не обладает основная масса специалистов». А «класс» — это показатель высокого качественного уровня.

Мастер-класс — это не просто демонстрация знаний и умений, это передача опыта, который оттачивается на протяжении долгих лет.

Мастер класс — это главное *средство передачи* концептуальной идеи своей (авторской) педагогической системы, другими словами, это форма обобщения и распространения педагогического опыта.

Цель: знакомство с авторскими наработками педагога-мастера, освоение и отработка практических умений по различным методикам и технологиям обучения и воспитания.

Особенность МК как формы ПК

- Принцип мастер-класса: «Я знаю, как это делать, и научу вас».
- Гибкость, импровизация, творчество в организации, формах и методах, но:

1) желателен диалог с участниками, основанием для которого могут служить материалы, подготовленные мастером;

2) освоение содержания и проблематики мастер-класса происходит на основе продуктивной деятельности всех участников.

Структура проведения «Мастер-класса»:

1. Презентация педагогического опыта педагога-мастера (до 2 мин.):

• обоснование основных идей педагогической технологии, применяемой учителем;

• характеристика творческой лаборатории педагога-мастера (описание достижений в опыте работы, источников, откуда педагог черпал свои разработки);

• определение проблем и перспектив в работе педагога-мастера;

• описание системы уроков (занятий) в режиме эффективной педагогической технологии, представляемой педагогом.

2. Представление фрагмента урока (занятия), системы уроков (занятий) (до 1 мин.):

• рассказ педагога о проекте занятия;

• определение основных приемов и методов работы, которые будут демонстрироваться;

• краткая характеристика результативности используемой технологии;

• вопросы педагогу по изложенному проекту.

3. Фрагмент урока (занятие) или имитационная игра со слушателями с демонстрацией приемов эффективной работы с учащимися (воспитанниками) с моделированием - самостоятельной работой слушателей в режиме продемонстрированной педагогической технологии. (Мастер исполняет роль консультанта, организует самостоятельную деятельность слушателей и управляет ею), обсуждение авторских моделей урока (занятия) слушателями (до 3 мин.).

4. Рефлексия (до 1 мин.):

• дискуссия по результатам совместной деятельности педагога-мастера и слушателей;

• заключительное слово педагога-мастера по всем замечаниям и предложениям.

Проведение «мастер-класса» – это показатель зрелости учителя, демонстрация высокого уровня профессионального мастерства.

Приложение № 2
к приказу МКУ «ЦРО»
от «02» сентября 2025 г. №71 -Д

Список экспертов, членов жюри
муниципального конкурса классных руководителей
общеобразовательных организаций муниципального округа Ревда
«Самый классный- классный»

Председатель:

Романова Юлия Анатольевна, начальник отдела управления образования муниципального округа Ревда

Члены:

1. Макушева Светлана Леонидовна, методист МКУ «ЦРО», к.п.н.;
2. Колесникова Татьяна Ивановна, методист МКУ «ЦРО»;
3. Тетерина Екатерина Юрьевна, директор МАОУ «СОШ № 9»;
4. Екимова Ирина Борисовна, директор МАОУ «СОШ № 28 с углубленным изучением отдельных предметов»;
5. Сазанов Анатолий Михайлович, директор МАОУ «СОШ № 29»
6. Маюрова Гульнара Гиндулловна, заместитель директора МАОУ «СОШ № 10», руководитель муниципальной ассоциации заместителей директоров по воспитательной работе;
7. Воробьева Елена Юрьевна, заместитель директора МАОУ «СОШ № 29», руководитель муниципальной ассоциации классных руководителей;
8. Вяткина Юлия Петровна, заместитель директора МАОУ «СОШ № 2», руководитель муниципальной ассоциации педагогов дополнительного образования;
9. Кечаева Анна Николаевна, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями МБОУ «СОШ № 13»;
10. Мамонова Татьяна Евгеньевна, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями МБОУ «СОШ № 1».
11. Ульяновская Нина Анатольевна, заместитель директора МАОУ «СОШ № 3 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя России Игоря Ржавитина»;
12. Коминова Светлана Юрьевна, заместитель директора МАУО «Гимназия № 25».